

РЕШЕНИЕ
Совета по кадровой политике при главе администрации
Красненского района

«22» ноября 2013 года

№ 1

Об организации сотрудничества в рамках реализации Соглашений о проведении единой кадровой политики с администрациями сельских поселений на территории Красненского района.

Заслушав и обсудив информацию первого заместителя главы администрации муниципального района - руководителя аппарата главы муниципального района «Об организации сотрудничества в рамках реализации Соглашений о проведении единой кадровой политики с администрациями сельских поселений на территории Красненского района», Совет по кадровой политике при главе администрации района отмечает, что проведена определенная работа: сформирован резерв управленческих кадров на должности глав администраций сельских поселений, проведено обучение 12 муниципальных служащих администраций сельских поселений района, оказывается методическая и практическая помощь в организации кадровой работы, по вопросам исполнения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

На основании вышеизложенного Совет по кадровой политике при главе администрации решил:

1. Информацию Спиваковой О.В. – первого заместителя главы администрации муниципального района - руководителя аппарата главы муниципального района принять к сведению.

2. Аппарату главы администрации района (Спивакова О.В.):

- обеспечить повышение квалификации не менее 35% в 2014 году;
- разработать и утвердить до 15.12.2013 года план внутрикорпоративного обучения муниципальных служащих на 2014 год;
- обеспечить присвоение классных чинов, установление стажа работникам администраций в соответствии требованиями законодательства;
- постоянно проводить работу с резервом управленческих кадров Красненского района, совершенствовать систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальных служащих.

3. Рекомендовать администрациям сельских поселений:

- развивать современные методы кадровой работы, своевременно представлять документы для установления трудового стажа, присвоения классных чинов, внесению изменений в кадровый состав резерва управленческих кадров;

- вести постоянный учет трудового стажа работников администраций поселений;
- к 01.12.2013 году разработать и утвердить планы индивидуальной подготовки муниципальных служащих (граждан), включенных в резерв управленческих кадров Красненского района на должности глав администраций сельских поселений Красненского района;
- в 2014 году обеспечить повышение квалификации муниципальных служащих администраций сельских поселений;
- обеспечить участие работников администрации во внутрикорпоративном обучении в соответствии с утвержденным планом работ.

**Глава администрации
Красненского района**



А.Полторабатько

РЕШЕНИЕ
Совета по кадровой политике при главе администрации
Красненского района

от «22» ноября 2013 года

№ 2

**Об организации обучающих семинаров,
круглых столов и тренингов по вопросам
организации ведения собственного бизнеса**

Заслушав и обсудив информацию заместителя начальника управления экономического развития и муниципальной собственности – начальника отдела экономического развития сельских территорий Малыхина Николая Владимировича «Об организации обучающих семинаров, круглых столов и тренингов по вопросам организации ведения собственного бизнеса», совет при главе администрации Красненского района отмечает, что проведена следующая работа.

Во втором полугодии 2013 года управлением экономического развития и муниципальной собственности администрации района продолжилась работа по взаимодействию по вопросам районной кадровой политики между администрацией района, предприятиями и организациями в экономической сфере.

В ходе работы прошли обучение и повысили квалификацию 65 специалистов разных направлений сфер производства.

Проведены два совещания отделом сельского хозяйства и природопользования, обучающий семинар ГУП «Семейные фермы Белогорья».

17 человек прошли обучение по фонду занятости.

На основании вышеизложенного, совет по кадровой политике при главе администрации Красненского района **решил:**

1. Информацию заместителя начальника управления экономического развития и муниципальной собственности – начальника отдела экономического развития сельских территорий Малыхина Николая Владимировича «Об организации обучающих семинаров, круглых столов и тренингов по вопросам организации ведения собственного бизнеса» района, предприятиями и организациями в экономической сфере», принять к сведению.

2. Развивать организационные механизмы взаимодействия по вопросам кадровой политики между администрацией и предприятиями и организациями в экономической сфере.

3. Рекомендовать организациям и предприятиям активнее принимать участие в формировании кадровой политики.

Глава администрации
Красненского района



А.Полторабатько

РЕШЕНИЕ

Совета по кадровой политике при главе администрации Красненского района

от « 22 » ноября 2013 года

№ 3

Об организации работы по заключению соглашений и договоров в сфере развития и совершенствования образовательной, научно-исследовательской и информационной деятельности с работодателями, с учреждениями профессионального образования

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела образования администрации Красненского района Чумаченко Натальи Ивановны «Об организации работы по заключению соглашений и договоров в сфере развития и совершенствования образовательной, научно-исследовательской и информационной деятельности с работодателями, с учреждениями профессионального образования», Совет при главе администрации Красненского района по кадровой политике отмечает, что основными задачами профессиональной ориентации является повышение уровня информированности обучающихся о социально-экономической ситуации и тенденциях на рынке труда; формирование информационной основы для принятия решения о выборе профессионального пути.

Общеобразовательными учреждениями района проводятся профориентационные мероприятия, направленные на осознанный выбор профессии: встречи с преподавателями учебных заведений высшего и среднего специального образования, с потенциальными работодателями, совершаются экскурсии на предприятия и в организации.

На основании вышеизложенного, Совет по кадровой политике при главе администрации Красненского района **решил:**

1. Информацию начальника отдела образования администрации Красненского района Чумаченко Н.И. «Об организации работы по заключению соглашений и договоров в сфере развития и совершенствования образовательной, научно-исследовательской и информационной деятельности с работодателями, с учреждениями профессионального образования» принять к сведению.

2. Рекомендовать общеобразовательным учреждениям продолжить проведение профориентационной работы с обучающимися школ района.

3. Отделу образования администрации Красненского района (Чумаченко Н.И.) осуществлять работу по заключению соглашений и договоров в сфере развития и совершенствования образовательной научно-исследовательской и информационной деятельности с работодателями, с учреждениями профессионального образования.

Срок исполнения: постоянно

Глава администрации
Красненского района



А.Полторабатыко